

Na temelju članka 64. Zakona o zaštiti na radu, Pravilnika o zaštiti na radu Veterinarskog fakulteta, Pravilnika o radu Veterinarskog fakulteta dekan donosi

## **NAPUTAK O NAČINU PROVOĐENJA ALKOTESTIRANJA NA VETERINARSKOM FAKULTETU**

### **Članak 1.**

Ovim naputkom utvrđuje se način provođenja alkotestiranja na Veterinarskom fakultetu.

### **Članak 2.**

Svrha ovog Naputka je poduzimanje zakonom i pravilnicima propisanih mjera s ciljem zaštite imovine i radnika Fakulteta.

### **Članak 3.**

Alkotest provodi ovlaštenu radnik kojega je poslodavac obučio za zaštitu na radu te odlukom imenovao osobom za provođenje alkotestiranja u prisutnosti neposrednog rukovoditelja i ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu, odnosno druge osobe koju ovlasti poslodavac. Alkotestiranje se može obaviti po nalogu dekana i ovlaštenih osoba.

### **Članak 4.**

Alkotest se obavlja na radnom mjestu, radnim prostorijama i prostorima te u dvorištu i krugu Veterinarskog fakulteta. Alkotestiranje se može obavljati nenajavljeno tijekom cijelog radnog vremena i svakog radnog dana.

### **Članak 5.**

Kod provođenja alkotestiranja koristi se instrument pod nazivom instrument za obavljanje alkotestiranja.

## **Članak 6.**

Ako radnik odbije pristupiti alkotestu, smatra se da je pod utjecajem alkohola, sukladno članku 65. stavku 3. Zakona o zaštiti na radu.

Odbijanjem pristupanja provjeri alkotestom, radnik čini tešku povredu iz radnog odnosa sukladno Pravilniku o stegovnoj odgovornosti radnika Veterinarskog fakulteta.

## **Članak 7.**

Osoba ovlaštena za provođenje alkotesta dužna je o provedenom alkotestu ispuniti zapisnik. Obrazac zapisnika sastavni dio ovog Naputka.

## **Članak 8.**

Neposredni rukovoditelj odnosno ovlaštenik poslodavca ne smije dopustiti prisutnost na radu radniku kojem je alkotestom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, te je dužan bez odgađanja o tome obavijestiti dekana radi donošenja Odluke o privremenom udaljenju radnika te upozorenju o obvezama iz radnog odnosa i mogućnosti otkaza. Obrazac prijedloga odluke je sastavni dio ovog Naputka.

Postupanjem protivno odredbi stavka 1. ovog članka, neposredni rukovoditelj snosi odgovornost zbog nepoštivanja Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o radu.

## **Članak 9.**

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, udaljenje će po pozivu ovlaštene osobe omogućiti čuvarska služba.

Odbijanjem napuštanja radnog mjesta radnik čini tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

## **Članak 10.**

Dužnost je svakog radnika da izvijesti dekana ili ovlaštenu osobu o mogućoj pojavi alkoholiziranosti radnika Fakulteta.

## **Članak 11.**

Pijenje alkohola za vrijeme rada i rad u alkoholiziranom stanju, smatra se osobito teškom povredom obveza iz radnog odnosa zbog kojih poslodavac može dati izvanredan otkaz ugovora o radu sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu Fakulteta.

### **Članak 12.**

Cjelokupnu dokumentaciju o provedenom alkotestiranju i privremenom udaljenju s posla, ovlaštene osobe dužne su bez odlaganja dostaviti dekanu.

### **Članak 13.**

Ovaj Naputak stupa na snagu danom donošenja.

### **Članak 14.**

Ovaj Naputak objavit će se na mrežnim stranicama Fakulteta.

*Dekan*

*prof. dr. sc. Tomislav Dobranić*

*Klasa: 115-01/12-01/23*

*Ur. broj: 251-61/01/139-12-1*

*Zagreb, 27. svibnja 2012.*

*Dostaviti*

*-mrežne stranice*

*pismohrana*