



174091	REPUBLIKA HRVATSKA
Veterinarski fakultet u Zagrebu	
Primljeno:	17.11.2023
Klasifikacijska oznaka	Org. jed.
011-01/23-01/04	251-61-50;251-61-42;
Uradženi broj	Prilozi
251-61-50-23-02	0 Vrijednost -

Sveučilište u Zagrebu  
Veterinarski fakultet

## PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI VETERINARSKOGA FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

ZA RAZDOBLJE OD 2023. DO 2027. GODINE

## **UVOD**

Veterinarski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (dalje: VEFUNIZG) nastoji se pozicionirati kao sredina jednakih mogućnosti u kojoj prevladava pluralizam, nediskriminacija s obzirom na spol, rasu, etničku pripadnost, nacionalno podrijetlo, jezik, vjeru, uvjerenja, funkcionalne sposobnosti, seksualnu orientaciju, rodni identitet i dob, kao sredina u kojoj prevladava međusobno poštovanje i pravda.

Rodna ravnopravnost jedno je od ključnih načela Europske unije, a ravnopravnost spolova jedna od temeljnih odredbi Ustava Republike Hrvatske.

Tijekom godina Europska komisija donijela je strategije za jednakost muškaraca i žena. U najnovijoj Strategiji za rodnu ravnopravnost, kojom je obuhvaćeno razdoblje 2020. – 2025., predstavljeni su ciljevi politike i mјere kojima će se do 2025. ostvariti znatan napredak prema rodno ravnopravnoj Europi.

Rodnom ravnopravnošću, kao jednim od 20 ključnih načela europskog stupa socijalnih prava, nastoji se osigurati:

- pravo na jednaku plaću za jednak rad ili rad jednakе vrijednosti
- jednak postupanje i mogućnosti za žene i muškarce u svim područjima, uključujući:
  - tržište rada
  - uvjete zaposlenja
  - napredovanje u karijeri.

U Strategiji rodne ravnopravnosti 2020. – 2025. Europska je komisija kao jednu od mјera navela i nužnost usvajanja i provođenja institucijskih planova rodne ravnopravnosti u istraživanjima kao jamstvo posvećenosti institucije promicanju rodne ravnopravnosti što je, među ostalim, preduvjet za osiguravanje financiranja iz okvirnog programa za istraživanje i inovacije, Obzor Europa.

Veterinarski fakultet Sveučilišta u Zagrebu stoga donosi svoj Plan rodne ravnopravnosti 2023. – 2027. (dalje: Plan) radi usklađivanja institucijskih aktivnosti s političkim smjernicama rodno ravnopravne Europe, uzimajući u obzir unutarnje kapacitete VEFUNIZG-a i nacionalne pravne okvire za područje znanosti i obrazovanja. Svjesni smo trenutačnog postojanja nejednakе zastupljenosti spolova u pojedinim područjima djelovanja na VEFUNIZG-u te ćemo u sljedećem razdoblju nastojati pridonositi jačanju kulture rodne ravnopravnosti, unapređivati organizacijsku kulturu, kao i aktivnosti u vezi s olakšavanjem ravnoteže privatnog i poslovnog života zaposlenika i studenata.

Plan uključuje mјere i aktivnosti koje će pridonijeti, u granicama mogućnosti, ispunjenju ciljeva Strategije za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. Europske komisije.

Ključna strateška područja Plana rodne ravnopravnosti VEFUNIZG-a su:

1. Rodna ravnopravnost u institucijskim procesima

2. Rodna ravnopravnost u istraživanju
3. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti uz harmonizaciju osobnog života i poslovnih obveza

Za svako od strateških područja odabрано је неколико ciljeva, s predloženim aktivnostima i odgovornostima za provedbu, као и planiranim rokovima za provedbu.

Izrazi koji se koriste u ovome Planu, a imaju rodno značenje, odnose se jednakо на женски и мушки род.

## **STRATEŠKE ODREDNICE**

EU – Gender Equality Strategy 2020 – 2025

Council of Europe – Gender Equality Strategy 2018 – 2023

Horizon Europe Programme

European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers and Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

Global Gender Gap Report (World Economic Forum) (2023.)

Globalni ciljevi održivog razvoja UN-a do 2030. (Cilj 2: Svijet bez gladi, Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Dostojanstven rad i ekonomski rast ; Cilj 10: Smanjene nejednakosti)

Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada – u pripremi nova

Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH (2014.)

Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.

Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine

Strategija razvoja Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu u razdoblju od 2022.-2027.

Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (2007.)

Ustav Republike Hrvatske (Članak 3) (NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)

Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)

Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17)

Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23)

Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (119/22)

Zakon o plaćama u javnim službama (NN 27/01, 39/09)

Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje 2017. – 2022.

Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (2019)-u pripremi je novi

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (2022.)

Statut Veterinarskog fakulteta (2023.)

Pravilnik o ustroju i sistematizaciji radnih mesta na Veterinarskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (2019.)

Pravilnik o radu (Veterinarski fakultet, 2015.)

## **1. Rodna ravnopravnost u institucijskim procesima**

Cilj je ovog strateškog područja unaprijediti rodnu ravnopravnost u institucijskim procesima, posebno u procesima vodstva i donošenja odluka te procesima zapošljavanja i napredovanja. Za postizanje navedenog cilja klučno je uspostaviti sustav praćenja i mehanizme unapređenja.

CLIJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE	PROVODI	Rok za provedbu
Uspostaviti sustav operativnih kapaciteta i resursa za razvoj, implementaciju i integraciju Plana rodne ravnopravnosti	Imenovati Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost (koje se sastoji od predstavnika svih zaposlenika) i Povjerenika za rodnu ravnopravnost, na mandat od tri godine	Dekan, Dekanski kolegij	Fakultetsko vijeće	2024.
Osnovati fond za potporu ostvarivanja Plana rodne ravnopravnosti	Dekan, prodekan za finansijsko poslovanje i investicije	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	2024. – 2027.	
Plan rodne ravnopravnosti ugraditi u Sustav osiguravanja kvalitete na VEFUNIZG-u	Dekan, prodekan za kontrolu kvalitete	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost; Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	2023.	
Kontinuirano pratiti i objavljivati na godišnjoj razini podatke o spolnoj zastupljenosti studenata i zaposlenika	Dekan, prodekan, pročelnici, predstojnici	Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Ured za studente, Referada za poslijediplomske studije, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Kontinuirano	

	Promicati edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu Plana rodne ravnopravnosti u cilju promocije rodne ravnopravnosti u upravljačkim strukturama  Predlagati Fakultetskom vijeću planove, utemeljene na analizama stanja, za unapređenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na VEFUNIZG-u	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Povjerenstvo za medije	Kontinuirano
Održavati sustav promoviranja, zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	Pratiti sastav povjerenstava za zapošljavanje na institucijskoj razini – prema spolnoj zastupljenosti članova	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Do 2027.
	Kontinuirano pratiti provedbu postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlagati planove aktivnosti za unapređenje ravnopravnosti	Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenstvo za izbor u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanija, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Do 2027.
		Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenstvo za izbor u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanija,	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost

<p><b>Povećati zastupljenost rodno podzastupljenih skupina u područjima s detektiranim podzastupljeničkim</b></p>	<p>Detectirati u kojim područjima djelatnosti VEFUNIZG-a postoji izrazita brojčana rodna podzastupljenost. Na temelju rezultata provoditi aktivnosti podrške i promocije uključivanja studenata i zaposlenika u detektirana područja.</p>	<p>Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenstvo za izbor u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanja, Ured za razvoj karijere, akademsko i psihološko savjetovanje, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	<p>2023. – 2027.</p>
<p><b>Unaprijediti zadovoljstvo studenata i zaposlenika rodnom ravnopravnošću na VEFUNIZG-u</b></p>	<p>Provoditi periodično anketiranje studenata i zaposlenika o zadovoljstvu stanjem i praksama provođenja rodne ravnopravnosti na VEFUNIZG-u. Predlagati smjernice i akcijske planove za unapređivanje politika i praksi rodne ravnopravnosti na VEFUNIZG-u</p>	<p>Ured za kvalitetu, Prodekan za kontrolu kvalitete, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Povjerenik za rodnu ravnopravnost</p>	<p>Fakultetsko vijeće</p>

## 2. Rodna ravnopravnost u istraživanju

Za povećanje ove dimenzije na VEFUNIZG-u planirane aktivnosti trebaju poticati:

- integraciju rodne dimenzije i perspektive u istraživanjima (tamo gdje je primjenjivo)
- veću zastupljenost u istraživanjima podzastupljenih skupina

CIJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE	PROVODI	Rok za provedbu
Unaprijediti rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom radu	<p>Pratiti i analizirati podatke razvrstane po spolu o istraživanjima: npr. udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patentata i dr.</p> <p>Ovisno o rezultatima iz točke 1., predlagati planove akcija radi unapređenja rodne ravnopravnosti u istraživanjima</p>	<p>Dekan, prodekan, pročelnici, predstojnici</p>	<p>Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenstvo za projekte, Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	2023. – 2027.
	<p>Promovirati nacionalne i europske programe poticanja žena u znanosti (npr. Women in Adria, Nacionalni program stipendiranja „Za žene u znanosti“ 2021., Mamforce i Dadforce)</p>	<p>Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	<p>Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	2023. – 2027.
			<p>Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za medije, Stručne službe VEFUNIZG-a</p>	Do 2027.

	Provoditi edukacije (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima te među istraživačkom populacijom, koje osvješćuju rođnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu	Nositelji već postojećih izbornih kolegija, vanjski suradnici angažirani u tu svrhu.	Do 2027.
--	--	--	----------

### 3. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti uz harmonizaciju osobnog života i poslovnih obveza

Cilj je ovog strateškog područja unaprijediti kulturu rodne ravnopravnosti na VEFUNIZG-u i postići bolju usklađenost osobnog i profesionalnog života. To uključuje oticanje odnošnica i stereotipa koji mogu utjecati na preferencije k određenim područjima veterinarske djelatnosti, i studenata i zaposlenika.

U pripremi su edukacije kojima će se svi studenti i zaposlenici upoznati kako prepoznati diskriminaciju, uznemiravanje i spolno uznemiravanje, koji su im mehanizmi zaštite dostupni i komu se mogu obratiti za zaštitu i podršku.

CIJL	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE	PROVODI	Rok za provedbu
Educirati o posljedicama rodno uvjetovanog nasilja	Poticati diseminaciju znanstvenih i stručnih materijala o sprečavanju rodno uvjetovanog nasilja i obiteljskog nasilja  Poticanje organiziranja radionica na temu rodno uvjetovanog nasilja i nasilja u obitelji.	Dekan, prodekan, pročelnici, predstojnici	Povjerenstvo za medije, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Ured za karijerno i psihološko savjetovanje	Do 2027.
Otkloniti rodno utemeljene stereotipе, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	Promovirati edukativne programe i radionice s ciljem podizanja svijesti o ravnopravnosti spolova te povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama  Upoznavanje zaposlenika i studenata s načinima podnošenja pritužbi protiv rodne diskriminacije i uznemiravanja i opcijom psihološke podrške za žrtve uznemiravanja	Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Ured za razvoj karijere, akademsko i psihološko savjetovanje,	Povjerenstvo za medije, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Ured za karijerno i psihološko savjetovanje	Do 2027.

	Razrada sustava prijave neprihvatljivog ponašanja, unapređivanje zaštite identiteta prijavitelja, razrada sankcija za počinitelje	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Odsjek za pravne i kadrovske poslove, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerenik za rodnu ravnopravnost, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Povjerenstvo za stegovnu odgovornost zaposlenika, Povjerenstvo za stegovnu odgovornost studenata	Do 2027.
Promicanje različitosti i inkluzivnih praksi	Poticati pokretanje <i>webinara</i> i online edukacija za zaposlenike, nastavnike i upravljačke strukture na godišnjoj bazi	Flesibilizirati radne uvjete na VEFUNIZG-u	Dekan, prodekan, pročelnici, predstojnici voditelji ustrojbenih i organizacijskih jedinica
Radno okružje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i privatnih životnih obveza i odgovornosti	Promovirati prakse kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane stresom na radnome mjestu		Ured za razvoj karijere, akademsko i psihološko savjetovanje, Katedra za tjelesnu kulturu

	(osobno usavršavanje i edukacije, organizacija i ponuda programa za promicanje tjelesnih aktivnosti)	Pročelnici, predstojnici, voditelji ustrojbenih i organizacijskih jedinica	
	Unaprijediti komunikacijske prakse i timski rad (primjerice, uvesti redovito sastajanje nenastavnog osoblja s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unapređuje kvaliteta rada).	Promovirati ravnomjernije rodne raspodjele usluga skrbi unutar VEFUNIZG-a – poticati korištenje roditeljskih dopusta za očeve Istražiti postoji li potreba za dodatnom podrškom mladim djeteticnicama tijekom trudnoće (i/ili ranog majčinstva)	Dekan, prodekan, pročelnici, predstojnici Povjerenstvo za medije, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
	Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	Istražiti postoji li potreba za institucijskom potporom roditeljima s djecom predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole te s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o članovima obitelji Omogućiti zaposlenicima povremeno rad od kuće	Ured za kvalitetu, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Ured za kvalitetu, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
			Dekan, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Odsjek za kadrovske i pravne poslove

	<p><b>Omogućiti zaposlenicima (znanstvenicima) da se postupno uključuju u nastavne aktivnosti nakon povratka s porodiljnog dopušta</b></p> <p>Procijeniti potrebe i unaprijediti mjere usmjerene na osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom</p>	<p>Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, prodekan za nastavu, pročelnici, predstojnici, voditelji predmeta</p> <p>Dekan, prodekan</p>	<p>Dekan, Povjerenstvo za integrirani studij i studente, Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Prodekan za integrirani studij i studente, Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	Do 2027.
--	--	---	--	----------

**Zastupljenost studenata po spolu**

Akademска година	2020./2021.		2021./2022.		2022./2023	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Upisani studenti						
Integrirani HR	695	184	705	152	717	135
Integrirani ENGL	72	18	92	31	113	40
Doktorski studij	30	20	44	19	46	20
Specijalistički studij HR	19	25	25	25	25	25
Specijalistički studij ENGL	0	0	0	0	0	0

**Kategorije zaposlenika zastupljene po spolu**

Kategorija zaposlenika na dužnostima	1. 10. 2020		1. 10. 2021.		1. 10. 2022.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Dekan	0	1	0	1	0	1
Prodekan	3	3	3	3	2	3
Voditelj Sveučilišne veterinarske bolnice	0	1	0	1	0	1
Pročelnici	1	3	1	3	2	2
Predstojnici	7	18	9	16	9	16
Profesor emeritus	0	6	0	7	1	7

Redoviti profesori – trajni izbor	6	20	8	21	10	22
Redoviti profesori	18	13	17	12	19	13
Izvanredni profesori	12	17	13	16	14	16
Docenti	8	10	9	9	9	9
Nastavna zvanja	2	0	2	0	2	0

Asistenti	26	10	26	11	28	9
Stručni suradnici	11	15	12	17	12	17
Poslijedoktorandi	6	4	8	4	8	4
Polaznici programa izobrazbe u specijalističkim disciplinama (residency programme)	3	3	3	4	3	4
Polaznici programa kliničkog staza ( <i>clinical internship</i> )	4	0	3	0	3	0
Administrativno osoblje (računovode, tajnici, zaposlenici referade, knjižničari, IT služba)	31	6	33	7	33	7
Tehničko osoblje (kemijski tehničari i sl.)	33	15	32	15	32	14
Pomoćno tehničko osoblje (spremači, portiri, radnici na održavanju, bolničari)	18	22	18	23	19	24
UKUPNO	178	135	184	139	192	139
UDIO	56,9 %	43,1 %	57 %	43 %	58 %	42 %

	1. 10. 2020		1. 10. 2021.		1. 10. 2022.	
	žene	muškarci	žene	muškarci	žene	muškarci
Ukupno s pravom glasa na Fakultetskom vijeću	84	84	86	77	86	75
Udio s pravom glasa	50 %	50 %	52,8 %	47,2 %	53,4 %	46,6 %

#### Zastupljenost po spolu u Povjerenstvima VEFUNIZG-a

	1. 10. 2020.		1. 10. 2021.		1. 10. 2022.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Povjerenstvo za etiku u veterinarstvu	3	4	3	4	4	3
Povjerenstvo za integrirani preddiplomski i diplomski studij	4	3	4	3	6	1
Povjerenstvo za izbor u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanja	3	4	3	4	3	4
Povjerenstvo za knjižničnu i izdavačku djelatnost	1	6	1	6	4	3
Povjerenstvo za odlikovanja	2	5	2	5	2	5

Povjerenstvo za projekte	4	3	4	3	5	2
Povjerenstvo za provedbu Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu	1	2	1	2	2	1
Povjerenstvo za statut	1	6	1	6	1	6
Povjerenstvo za stegovnu odgovornost studenata	4	3	5	3	2	5
Povjerenstvo za stegovnu odgovornost zaposlenika	2	5	2	5	1	6
Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom	6	3	6	3	8	1
Povjerenstvo za medije / Povjerenstvo za medije od 17. 2. 2021.	5	3	7	3	6	3
Povjerenstvo za Vef.Protokol	2	5	1	5	4	5
Povjerenstvo za informatiku	/	/	/	/	0	6
Povjerenstvo za cijeloživotno učenje	2	5	2	5	2	6
Povjerenstvo za provedbu aktivnosti programa CEEPUS Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu	1	4	1	4	1	4
Povjerenstvo za provedbu aktivnosti programa ERASMUS+ Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Vijeće doktorskog studija	2	3	0	3	2	3
	1	6	2	5	4	3

Vijeće specijalističkih studija	8	8	8	8	8	8	8
Vijeće specijalističkih studija na engleskom jeziku	/	/	/	/	/	6	13
Povjerenstvo za biosigurnost	6	3	6	3	8	8	2
Povjerenstvo za provedbu aktivnosti programa akademiske mobilnosti Sveučilišta u Zagrebu	/	/	/	/	1	1	2

Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Veterinarskog fakulteta usvojilo je **Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Veterinarskog fakulteta** na 2. redovitoj sjednici održanoj 25. Listopada 2023.

Dekan   
 prof. dr. sc. Marko Šanhardžija



VETERINARSKI FAKULTET  
SVEUČILIŠTA U ZAGREBU



DOKTORSKI  
STUDIJ  
MISTERIUM ZAGREB

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
VETERINARSKI FAKULTET  
Klasa: 640-01/23-02/11  
Ur. broj: 251-61-01/139-23-21  
Zagreb, 25. listopada 2023.

17330

Fakultetsko vijeće Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu temeljem članka 40. Statuta Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a na prijedlog Povjerenstva za statut na 2. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2023./2024. održanoj dana 25. listopada 2023. godine donijelo je sljedeću:

## ODLUKU

Prihvata se Plan rodne ravnopravnosti Veterinarskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2023. – 2027. godine.

Dekan

Prof. dr. sc. Marko Samardžija

Dostaviti:

1. Fakultetsko vijeće
2. Pismohrana

